

Oasi di Ponente, Anzio (RM)

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

(in accordo alla PdR 125)

DATI DELLA SOCIETA'

Oasi di Ponente
Piazza Sant'Antonio, 1
00042 Anzio (RM)

P.IVA 04038611002

mail 1950@oasidiponente.it

tel. 3285440657

pec loasidiponente@pec.it

sito www.oasidiponente.it

LA NOSTRA STORIA

L'Oasi di Ponente – Spiaggia Regina è uno storico stabilimento balneare situato sulla riviera di ponente di Anzio, noto per la sua atmosfera accogliente e rilassata. La struttura nasce con l'intento di unire l'amore per il mare alla buona cucina, offrendo ai visitatori un'esperienza autentica fatta di sapori mediterranei, comfort in spiaggia e attività all'aria aperta. Oltre alla possibilità di gustare piatti di pesce fresco e aperitivi vista mare, lo stabilimento propone servizi come il noleggio di canoe, biciclette e corsi di surf. L'ambiente familiare e la cura per i dettagli rendono l'Oasi di Ponente un punto di riferimento per chi cerca relax e qualità. Inoltre, la spiaggia è protagonista di importanti eventi locali come la storica gara natatoria Terzo-Darsena "Memorial Alceste Regolanti", in cui gli atleti si ritrovano proprio davanti allo stabilimento prima di affrontare la traversata. Con un legame profondo con le tradizioni della città e una forte identità legata al mare, l'Oasi di Ponente – Spiaggia Regina rappresenta oggi un simbolo dell'estate anziante, dove si fondono gusto, sport e ospitalità.

LA PARITÀ DI GENERE

In accordo agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e in particolare all'obiettivo 5 "Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne", Oasi di Ponente ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Parità di Genere in accordo alla UNI/PdR 125:2022, ottenendone la relativa Certificazione a cura di Ente Terzo Accreditato.



Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

L'intento è quello di implementare, sistematizzare e migliorare buone prassi per favorire la parità di genere, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

In tale ambito Oasi di Ponente definisce e tiene aggiornata la Politica per la Parità di Genere, che stabilisce le linee guida nell'ambito delle quali saranno fissati gli obiettivi per la parità di genere; la Politica sarà soggetta a revisione annuale per verificarne coerenza ed applicabilità.

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate a mezzo della comunicazione interna e della pubblicazione sul sito istituzionale.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Direzione di Oasi di Ponente si impegna a implementare, tenere aggiornato e migliorare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che soddisfi i requisiti specificati nella Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro contribuendo a:

- agevolare l'accesso delle donne nel mondo del lavoro;
- ridurre il gap retributivo uomo/donna;
- favorire l'instaurarsi della parità numerica uomo-donna;
- contrastare gli stereotipi e la violenza di genere;
- agevolare la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti tramite forme di lavoro flessibili e/o altre forme di sostegno.

Nell'ambito di tale Politica la Direzione di Oasi di Ponente si impegna nello specifico a:

- pianificare e realizzare le azioni necessarie per raggiungere la parità numerica uomo-donna;
- garantire l'equità salariale uomo-donna;
- prevenire e contrastare ogni forma di abuso e/o molestia sul luogo di lavoro.

La presente Politica è resa disponibile nel Welcome book del Dipendente, presso lo Stabilimento e sul sito web aziendale www.oasidiponente.it

Anzio, 15/05/2025

Oasi di Ponente
